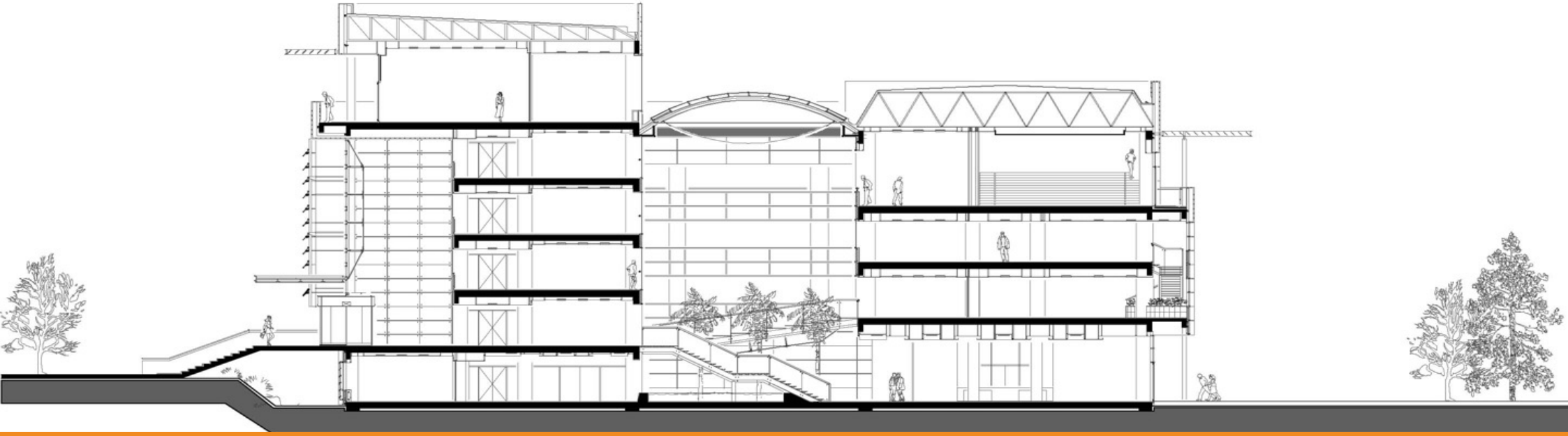




TOBB ETÜ

CİNSİYET EŞİTLİĞİ PLANI

1. Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SKH)

Birleşmiş Milletler tarafından 2030 yılında ulaşılması amaçlanan 17 hedef belirlenmiştir. Bu hedefler doğrultusunda yoksulluğun sona ermesi, çevrenin korunması, iklim krizine karşı önlem alınması, refahın adil paylaşımı ve barışın sağlanması hedeflenmektedir.

TOBB ETÜ’de eğitim-öğretim, yönetim, iş ve kariyer, akademik yaşam ve araştırma-geliştirme alanlarında her türlü ayrımcılığı ve dezavantajı ortadan kaldırabilmek için 4 temel hedef üzerinde çalışmalar yürütülmektedir. Cinsiyet Eşitliği Planı; SKH-4 “Nitelikli Eğitim”, SKH-5 “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği”, SKH- 8 “İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme” ve SKH-10 “Eşitsizliklerin Azaltılması” hedeflerini yerine getirebilmek için hazırlanmıştır.



2. Cinsiyet Eşitliği

Cinsiyet eşitliği; din, dil, ırk ve cinsiyet ayrımı gözetilmeksizin herkese eşit şekilde sunulması gereken temel bir haktır. Öte yandan, cinsiyete dayalı ayrımcılık ve adaletsizlik günümüzde hala çözülmesi gereken bir problem olarak önümüze çıkmaktadır. Özellikle kadınlar ve kız çocukları için eğitimde ve iş hayatında fırsat eşitliği yaratmak adına birçok çalışma yapılmaktadır. Cinsiyet eşitliğinin sağlanması, ülkemizin de tarafı olduğu Birleşmiş Milletler Kadına Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi (UN CEDAW) ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (UN SDG) Hedef 5- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği doğrultusunda giderek daha çok önem kazanmaktadır.



3. TOBB ETÜ'de Cinsiyet Eşitliği

TOBB ETÜ, eğitimde ve iş hayatında kurulduğu günden beri din, dil, ırk ve cinsiyet ayrımı gözetmeksizin eşitliği desteklemektedir. Cinsiyete dayalı ayrımcılığı önlemek ve fırsat eşitliği sağlayabilmek için birçok çalışma ve planlama yapılmaktadır. Hem sunulan eğitim imkanlarıyla hem de idari ve akademik çalışma koşullarıyla Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerini ilke edinmiş bir üniversite olan TOBB ETÜ, her geçen gün konumunu daha ileri taşımaktadır. Kız-erkek öğrenci dağılım istatistikleri, yönetimdeki kadın sayısı, eşit ücret politikası vb. parametreler ile hem kontrol sağlanmakta hem de daha verimli hedefler konulmaktadır.



4. Temel Hedefler-1

1. Yönetime ve Kuruma Yönelik Çalışmalar (SKH 5 ve SKH 10)

1.1 İç ve Dış Paydaşlar İçin Farkındalık ve Yaygınlaştırma Çalışmaları

1.2 Üst Yönetimde Cinsiyet Eşitliği Sorumlusu Atanması

1.3 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İçin Rapor ve Plan Oluşturulması

1.4 Cinsiyet Eşitliği Adına Nitel ve Nicel Analizlerin Yapılması

1.5 Eşitliğe Dayalı Tüm Politikaların Kalite Güvence Sistemine Entegre Edilmesi

2. İş ve Kariyer Ortamına Yönelik Çalışmalar(SKH 5 ve SKH 8)

2.1 İşe Alım ve Terfi Süreçlerinde Cinsiyet Eşitliği ve Dağılımı Gözetilmesi

2.2 Eşit İç için Eşit Ücret Politikası

2.3 İş ve Özel Hayat Dengesi Sağlama Çalışmaları

2.4 Çıkış Mülakatı ile Gelişime Açık Yönlerin Belirlenmesi

4. Temel Hedefler-2

3. Araştırma-Geliştirme'ye Yönelik Çalışmalar (SKH 5 and SKH 10)

3.1 Ölçülebilir ve Değerlendirilebilir Cinsiyet Eşitliği Politikalarının Belirlenmesi

3.2 Araştırmalarda Cinsiyet Eşitliğinin Sağlanabilmesi İçin Teşvik Mekanizmasının Oluşturulması

3.3 Disiplinlerarası Cinsiyet Eşitliği Çalışmalarının Yapılması

3.4 Fonlar, Yayınlar, Patentler vb. Alanlarda Cinsiyete Dayalı Veri Analizi Yapılması

4. Eğitime Yönelik Çalışmalar (SKH 5 and SKH 4)

4.1 Öğrenciler İçin Düzenli Farkındalık Çalışmalarının Yapılması

4.2 Ders İzleme Formu ve Müfredat Çalışmalarında Cinsiyet Eşitliğine Yer Verilmesi

4.3 Cinsiyet Eşitliği Alanında Seçmeli Ders Açılması

4.4 Eğitimde Fırsat Eşitliği Kapsamında Burs ve Konaklama İmkânı Verilmesi

5. Ölçme ve Değerlendirme

1. Dijital Ortamda Yapılan Farkındalık Çalışması Sayısı
2. Basılı Ortamda Yapılan Farkındalık Çalışması Sayısı
3. İç ve Dış Paydaşlar İçin Yayımlanan Rapor ve Plan Sayısı
4. Farkındalık Çalışması Kapsamında Düzenlenen Eğitim ve Seminer Sayısı
5. İdari Kadın Personel Oranı
6. Kadın Akademisyen Oranı
7. Yönetici Kadın Oranı
8. Üst Yönetim ve Karar Mekanizmalarında Rol Alan Kadın Oranı
9. Bölüm Başkanlığı/ Dekanlık/ Enstitü Başkanlığı vb. Kadın Oranı
10. Kadın/Erkek Ücret Dağılımı
11. Kadın/Erkek Terfi ve Zam Oranı Analizi
12. Araştırma- Geliştirme Alanında Fon/Bütçe/Patent Dağılımında Cinsiyet Analizi
13. Desteklenen Girişimlerde Cinsiyet Eşitliği Oranı
14. Öğrencilere Verilen Burs ve Konaklama Olanaklarında Kız/Erkek Analizi
15. Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri Kapsamında Açılan/ Müfredata Giren Ders Sayısı

Hedef	İlgili SKH		Hedef Kitle	İkincil Hedef Kitle	İlgili Birim
Yönetim&Kurumsal	SKH 5	SKH 10	Akademik ve İdari Personel	Tüm Üniversite	Rektörlük İKM KSO KİM
İş ve Kariyer	SKH 5	SKH 8	Akademik ve İdari Personel	Tüm Üniversite	İKM
Araştırma&Geliştirme	SKH 5	SKH 10	Akademik Personel	Dr ve YL Öğrencileri	TTO
Eğitim&Öğretim	SKH 5	SKH 4	Tüm Öğrenciler	Akademik Personel	Müfredat Komisyonu



TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi

 www.etu.edu.tr

